

# 2015 Trainer Event

## Choisir les meilleurs.../ Choosing the best...

La sélection d'entraîneurs de haut niveau est un enjeu pour la plupart des pays. Dans le monde du Kin-Ball le défi est encore plus difficile à surmonter (nouveau, peu de relève, etc.).

Cet atelier interactif vise à partager les approches de chacun des pays dans la sélection des entraîneurs de leur équipe nationale.

Au nombre des questions qui seront abordées, on touchera plus particulièrement les suivantes :

- quelles compétences devrait-on rechercher ?
- comment évaluer les candidats ?
- quel est l'équilibre recherché entre l'aspect technique et le relationnel ?
- comment sélectionner de façon objective dans la transparence et la crédibilité du processus ?
- quelle est la meilleure stratégie lorsque le bassin de personnes qualifiées est insuffisant ?

Pendant l'atelier nous partagerons des trucs et astuces pour choisir les meilleurs.

### Description du processus canadien

Au Canada, nous sommes passés à un mode de sélection d'entraîneurs depuis les trois dernières Coupes du monde (Belgique, France et maintenant Espagne). À chaque sélection, notre approche se raffine. Elle est fondée sur les éléments suivants :

- un appel de candidatures est effectué dans tout le pays qui précise les compétences et l'expérience recherchées ;
- un comité de sélection est ensuite mis sur pied ; ce comité est composé de personnes-ressources dans le domaine du Kin-Ball mais aussi de personnes qui peuvent évaluer les candidatures en toute objectivité (sans à priori) ;
- des entrevues sont effectuées en mettant l'accent sur les attentes que l'on aura à l'égard de la personne sélectionnée
- des références sont prises pour chacun des candidats ; les références mettent l'accent sur les compétences techniques
- Une évaluation est ensuite effectuée par le comité et la décision est rendue
- Cette décision est ensuite annoncée.

Nous portons une attention particulière à l'équipe (entraîneur chef et entraîneur adjoint), en tentant de combler les faiblesses de l'un par les forces de l'autre.

À la fin de la Coupe du monde, nous évaluons notre décision et notre processus afin de l'améliorer pour la prochaine sélection.

# *2015 Trainer Event*

## **Choisir les meilleurs.../ Choosing the best...**

The selection of top coaches is a challenge for most countries. In the world of Kin-Ball the issue is even more challenging (novelty, new members, etc).

This interactive workshop aims at sharing the approaches of each country in the selection of coaches for their national team.

Among the issues to be discussed, the following will be included:

- What skills should be sought after?
- How to evaluate candidates?
- What is the right balance between the technical and relational skills?
- How do we proceed to select objectively in transparency and credibility?
- What is the best strategy when qualified people are not available?

Tips and tricks will be shared to enable us to choose the best.

### **Description of Canada's approach**

In Canada we switched to a selection mode for coaches for the past three World Cups (Belgium, France and now Spain). We refine our approach after each process. It is based on the following:

- A call for nominations is made, which specifies the desired skills and experience;
- A selection committee is then established; This committee is composed of people working in the field of Kin-Ball but also people who can assess applicants objectively (without à priori);
- Interviews are then conducted; these interviews focus on the expectations of the job;
- References are made for each candidate; references focus on the technical skills;
- An assessment is then made by the committee and the decision is made;
- The decision is then announced.

We pay special attention to the team (head coach and assistant coach) attempting to counterbalance the weaknesses of one by the other's strengths.

At the end of the World Cup, we evaluate our decision and approach to improve the process for the next selection.